



whetu



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

**ESCUELA
DE GOBIERNO**

Objetivo General

Conocer, asimilar, ejercitar y reflexionar sobre las competencias y las capacidades que exige el liderazgo en áreas, instituciones y proyectos en el entorno estatal del siglo XXI, a partir de la introducción de principios, métodos y destrezas personales claves.

Metodología

Las clases se dictarán únicamente de manera virtual, las cuales se irán subiendo junto a su material con una frecuencia de un módulo por semana.

Cada unidad contará con videos, lecturas y ejercicios prácticos.

DURACIÓN

9 semanas

DEDICACIÓN

5 a 10 hs semanales

PROYECTO FINAL

Requerido

PERFIL

Interesados en liderazgo y modernización del Estado

CERTIFICACIÓN

Diploma digital

PRE REQUISITOS

No exige

UNIDAD 1

CONTEXTO ACTUAL DEL LIDERAZGO PÚBLICO EN AMÉRICA LATINA

1. ¿Quién manda en la era de la Integración Global?
2. Liderazgo público y Brecha Institucional
3. Democracia delegativa, neopatrimonialismo, populismo y neopopulismo.
4. Crisis del Estado en América Latina y de la representatividad política.
5. Del Consenso de Washington a la “Calidad Institucional”
6. Reforma del Estado en América Latina, “Nueva Gerencia Pública” (NGP) y pos NGP.
7. Paradigmas actuales: “Gobierno Abierto”, “Gobierno Digital”, etc.

UNIDAD 2

EL ESTADO Y SU ROL

1. País, Nación, Estado y Comunidad
2. Interés Público, Interés General y Bien Común
3. Construcción de estatalidad, Dirigencia, Bienes Públicos e Imparcialidad
4. Políticas Públicas, Gestión Pública y Función Pública.
5. Justificaciones económicas y políticas. Teoría de Tres Niveles: Institucionalidad, Eficiencia y Equidad. Revelación y agregación de preferencias.
6. Teoría de los Bienes Públicos y su financiamiento. El pacto fiscal democrático.
7. Estado versus mercado – Responsabilidad Pública y Social.

UNIDAD 3

EL LIDERAZGO DESDE LA FUNCION PÚBLICA

1. La Función Pública: ladrillo de la construcción estatal – FP y BP • Vocación de Servicio Público y Reconocimiento Social
2. Prestigio, Retribución y Respeto Político de la Función Pública • Idoneidad e Imparcialidad, Legitimidad, y Autoridad
3. Mérito e Igualdad de Oportunidades
4. Dilemas del Funcionario
5. Adquirir habilidades de liderazgo de personas y de conducción de equipos de gobierno, gerenciamiento de proyectos públicos y de grupos de trabajo.
6. Adquirir habilidades comunicacionales personales e institucionales, que hagan explícitas la visión, la coherencia, y la empatía del líder.
7. Conocer estilos alternativos de liderazgo, experiencias exitosas y ejemplos de líderes cuyas trayectorias ofrecen hojas de ruta concretas para mejorar las capacidades personales de conducción y de logro de metas.

UNIDAD 4

LA IDONEIDAD PÚBLICA, BASE DEL LIDERAZGO PÚBLICO

1. Líder Público desde la Legitimidad basada en la Integridad - Poder jerárquico de la Ética Pública
 - Liderar desde la Ética Personal, Cívica y Profesional
2. Líder Público Idóneo desde la Motivación
 - Vocación de Servicio Público – Responsabilización – Sensibilidad - Compromiso
 - Visión pública para liderar: formulando metas desafiantes
3. Líder desde la Competencia
 - Formación de Líderes – Dirigencia Idónea - Sistema de mérito - Habilidades, Experiencia y experticia en el Liderazgo

UNIDAD 5

EL USO ESTRATÉGICO DE LA PLANIFICACIÓN

1. Las fases de la planificación estratégica: diagnóstico, elaboración e implementación
2. Los planes estratégicos
3. La planificación operativa y los planes operativos
4. Articulación del presupuesto y el plan estratégico
5. Planificación participativa
6. Participación y preservación del valor público
7. Participación ciudadana en la planificación estratégica Participación del Poder Legislativo local en la planificación estratégica.

UNIDAD 6

LA GESTIÓN POR RESULTADOS

1. Punto de partida: la definición de metas
2. Presupuesto orientado a resultados
3. La contractualización para el logro de las metas • La matriz de responsabilización
4. Ciclo de Gestión
5. El Sistema de Incentivos
6. El éxito de un proyecto de GxR

UNIDAD 7

EL LÍDER EN LA ERA DE LOS SERVICIOS

1. Liderazgo Emprendedor y la Innovación Permanente
2. Ejecución en Red y el Aprendizaje Continuo
3. Otras innovaciones de plataformas para productividad de Servicios
4. Movilización social, académica y políticas públicas para el sector Servicios
5. El Servicio Público en la Era de los Servicios
6. El líder servicial

UNIDAD 8

EJEMPLOS DE LIDERAZGO PÚBLICO

1. La toma de decisiones en el ámbito público
2. Perspectivas analíticas de la decisión
3. Las organizaciones como sistemas políticos
4. La relación entre los políticos y los burócratas
5. ¿Dónde se forman los líderes?
6. La diplomacia profesional, un caso para estudiar

UNIDAD 9

EL LIDERAZGO PÚBLICO DE FRANCISCO

1. Un líder con inteligencia emocional
2. Un líder visionario
3. Un líder innovador
4. Un líder coherente que inspira confianza
5. Un líder comunicador
6. Un líder servicial
7. Un líder que sabe reconocer
8. Un líder con empatía generacional

¿TE INTERESA?

Si necesitas más información, escríbenos a

info@whetu.org

whetu