



whetu.org



Diplomado  
Gestión del Talento Humano  
en la Revolución 4.0

Certificación



MCA SCHOOL  
*of Business and Postgraduate*

## **INTRODUCCIÓN**

### **Presentación**

Hoy en día las empresas que no digitalizan sus formas de trabajo, productos y servicios están condenadas al fracaso debido a los cambios tecnológicos e informáticos actuales, ya que el nuevo mundo es digital y está al alcance de todos, como consecuencia de la globalización. Es por ello que esta situación acarrea la necesaria transformación de las maneras de estructurar y gestionar una empresa, por lo cual se hace necesario repensar el diseño de puestos de trabajo, integrar la tecnología en todos los aspectos de la empresa e impulsar la coexistencia de humanos y máquinas para trabajos de alto desempeño. Este programa busca formar habilidades y desarrollar competencias en los participantes interesados en prepararse para hacer frente a este escenario.

### **Objetivos del curso**

Adquirir competencias para el manejo del talento humano en la revolución 4.0, con el fin de lograr la transformación de los procesos necesarios para insertar a la organización en la era digital.

### **A quién se dirige**

Profesionales, empresarios, docentes, administradores y estudiantes que quieran actualizar sus conocimientos en administración de talento humano.

## UNIDADES

### U1: El entorno globalizado

Bienvenidos al módulo número uno de nuestro programa de gestión de talento humano 4.0. El entorno globalizado. El objetivo de este es ofrecerte una vista general de las tendencias globales, con el fin de que te contextualices y analices los cambios que le exige el entorno a tu organización, con el fin de que mantengas tu competitividad.

1. El entorno globalizado
  2. La incidencia en las organizaciones
  3. Cómo adaptarnos y utilizar el medio a nuestro favor
  4. Por qué gestión del "talento" humano
  5. Diferencias entre la gestión tradicional y la era digital
- 

### U2: La transformación empresarial en la era digital

En este módulo comprenderás los efectos que tiene el ambiente globalizado actual en la empresa, para lo cual se determinan las características principales que tiene la Revolución 4.0, utilizando para ello lo contemplado en el Foro Económico Mundial, con respecto a esta nueva tendencia que persigue la digitalización de las ciudades e industrias.

1. La Revolución 4.0
  2. La organización de las empresas
  3. Soluciones para la resistencia al cambio
  4. El enfoque humano en la gestión del talento
  5. Indicadores para medir los avances
- 

### U3: Procesos implícitos en la gestión del talento humano

En este módulo desarrollarás conocimientos, destrezas y habilidades que se requieren para implementar y gestionar los procesos de talento humano en la era 4.0, el comprender qué requiere tu organización para ingresar a la nueva era de la transformación digital. Aprenderás que los procesos organizacionales de Talento Humano se vuelven cada día más dinámicos, contrario a los escenarios estáticos actuales, los mismos que serán solo transitorios.

---

1. Planificación de perfiles de trabajo
2. Cómo seleccionar al personal adecuado
3. Retención del talento interno
4. Las nuevas tendencias en evaluación del personal
5. El sistema de compensación

---

## U4: El líder del talento humano 4.0

Con los cambios tecnológicos en la nueva era digital 4.0 el área de Gestión Humana no sería la excepción para ingresar en ese mundo tecnológico y cambiante, en la era 4.0 exige una gestión de talento flexible e inteligente y será la generación Milenials y Generación Z los nuevos perfiles 100 % digitales

1. Cualidades del líder 4.0
2. El líder de Gestión humana y su papel en la implementación 4.0
3. Liderazgo para la transformación digital
4. Big Data en la era 4.0 y la transformación digital

## PROFESORES



**ROSÁNGEL  
LOPONTE**



Licenciada en Administración Comercial. Administradora de unidades educativas. Asesora profesional para defensa de trabajos de grado y presentación de ponencias. Ha trabajado en selección e inducción de personal. Ha realizado investigaciones de distintas áreas administrativas como marketing y modelos de gestión de vanguardia. Docente adjunto de MCA School Business and Postgraduate.



**ISABEL  
NAVARRO**



Magister en Administración de Empresas. Psicóloga industrial. Coach certificada por Life & amp; Leadership Coaching Miami. Experto en Manejo de Factores de Riesgo Sicosocial. Experto en Manejo de Factores de DISC. Diplomada en Gerencia Empresarial. Docente adjunto de MCA School Business and Postgraduate.



## CONTENIDOS

Cada una de las unidades incluye lecciones en video, textos explicativos, tareas y prácticas para poner en uso lo aprendido, recursos y documentos adjuntos complementarios. También tendrás acceso a videos con las respuestas a las dudas más frecuentes del contenido y a un Foro exclusivo donde podrás interactuar con todos los alumnos del curso.



---

### FAQs

---

#### ¿Cuál es la dedicación del curso?

92 hs académicas, que se impartirán a lo largo de 4 unidades. Al finalizar el cursado se realizará un Examen Final Integrador.

#### ¿Dónde y cuándo se cursa?

El cursado es 100% online y a través de la plataforma digital Whetu ([whetu.org](http://whetu.org)). Los cursos empiezan y acaban cuando tú quieras. Tú marcas el ritmo de la clase. Puedes volver a ver lo que te interese, pasar lo que ya sepas, resolver dudas y mucho más.

#### ¿Quién certifica el programa?

MCA Business and Postgraduate School.

#### ¿Qué incluye?

- 4 unidades
- Clases en video
- Lecturas complementarias
- Espacios de intercambio y debate
- Examen Final Integrador
- Certificado de acreditación

#### ¿A quién pregunto si tengo dudas o quiero saber más sobre el curso o medios de pago?

Cualquier duda envíanos un email a [info@whetu.org](mailto:info@whetu.org)