



whetu.org



Diplomado  
**Conformación y Gestión de  
Equipos de Alto Desempeño**

Certificación



**MCA SCHOOL**  
*of Business and Postgraduate*

## INTRODUCCIÓN

### Presentación

Probablemente entre los temas de mayor interés en las organizaciones están cómo potenciar el rendimiento y productividad; cómo mantener, motivar y atraer a los más capacitados o a los mejores hacia sus filas; cómo lograr un alto sentido de pertenencia y seguridad entre sus miembros; cómo mejorar las relaciones y la comunicación; entre los más relevantes o importantes. Para que estos puntos se concreten, uno de los elementos o factores de mayor incidencia es la existencia de Equipos de Alto Desempeño; por ello, es relevante entender cómo se conforman y gestionan los equipos. Es evidente que existe mucha literatura sobre este tema; por lo tanto, este programa pretende desentrañar las bases que posibilitan que un equipo llegue a la categoría de alto desempeño, dando puntos de vista que coadyuven al logro de esta temática de gran relevancia.

### Objetivos del curso

Proporcionar elementos desde diferentes perspectivas que le permitan al estudiante tener una visión integral sobre la conformación de equipos de alto desempeño y aplicables en su entorno empresarial.

### A quién se dirige

Directivos, docentes, profesionales, empresarios, administradores y estudiantes que deseen mejorar sus capacidades de liderazgo y manejo grupal. El programa es apto para todos los interesados en explorar y potenciar su recurso más valioso, mediante la conformación de equipos de alto desempeño.

### Perfil de egreso

El egresado del programa de Conformación y Gestión de equipos de alto desempeño tiene competencias para: Comprender la existencia de paradigmas, esquemas y modelos mentales, que ayudan tanto a promover como a

frenar la consolidación de equipos de alto desempeño. Autoevaluarse y determinar sus puntos a mejorar para alcanzar equipos de alto desempeño. Comprender desde una perspectiva integral cómo se consolidan equipos de alto desempeño. Determinar puntos a mejorar que requeriría como líder para potenciar equipos de alto desempeño.

## UNIDADES

### U1: Consideraciones sobre los equipos

En este módulo abordaremos significados generales y diferencias entre grupo y equipo, para aclarar conceptos. Trataremos consideraciones sobre la conformación del equipo y características de sus integrantes, describiendo las capacidades técnicas y humanas que deben acreditar, así como su experiencia y saberes vivenciales, sus habilidades personales para interrelacionarse y establecer lazos de comunicación para lograr una buena integración con sus compañeros.

1. Del grupo al equipo
2. Características de los integrantes de equipos
3. La conformación de un equipo de alto desempeño
4. Aspectos distintivos de los equipos de alto desempeño
5. Cómo lograr la sinergia en los equipos

---

### U2: Cultura organizacional y motivación para equipos de alto desempeño

En este módulo abordaremos temas como la Cultura organizacional y el Clima laboral, factores que conforman la estructura interna de una empresa y ejercen influencia directa en el ánimo de los colaboradores, determinando la calidad de su desempeño. Un ambiente agradable y equilibrado permite un mejor desarrollo de las capacidades humanas y propician un mayor rendimiento.

1. Cultura y clima laboral para equipos de alto desempeño
  2. El trabajo en equipo como valor empresarial en la cultura
  3. Recompensas en los equipos
  4. La motivación en los equipos de alto desempeño
  5. El Efecto Pigmalión
- 

### **U3: Liderazgo para Equipos de Alto Desempeño**

En este módulo exploraremos la incidencia de las teorías organizacionales sobre el comportamiento humano en el liderazgo, como punto inicial y de partida para que reflexiones sobre tus propias convicciones y/o creencias, para que puedas determinar qué aspectos debes apuntalar, modificar o corregir para así alcanzar equipos de alto desempeño; todo esto desde tres teorías contrastantes: X, Y y Z. .

1. Teorías organizacionales y dirección de equipos
  2. Los tipos de liderazgo y cuáles promueven el trabajo en equipo
  3. Liderazgo adaptativo para los equipos de alto desempeño
  4. Clase El desafío del liderazgo
- 

### **U4: Aportes del desarrollo personal al trabajo en equipo**

En este módulo veremos los vínculos e interrelaciones que se pueden aprovechar en toda organización, para extraer el mayor potencial del ser humano como persona, y como grupo para alcanzar equipos de alto desempeño.

1. El desarrollo personal como sustento del ser
  2. La importancia del autoconocimiento dentro del desarrollo personal
  3. Los grupos de encuentro en la formación de equipos de alto desempeño
  4. Confrontación o control
  5. Etapa de afecto
-

## PROFESORES



**MARÍA LORENA  
URIA**



Psicóloga Organizacional. Certificada en Metodología Open Cards. Consultora y analista senior de selección de personal. Consultor Trainee en el área de Desarrollo organizacional. Docente y tutora académica en MCA Business and Postgraduate School.



**FLAVIO  
ESPINOSA**



Master executive Programa Gadex, especialidad Coaching. Maestría en Artes liberales, especialización en Educación. Licenciado como Practitioner en PNL y Master Practitioner en PNL. Ingeniero Comercial, especialización en Mercadotecnia. Facilitador en Desarrollo personal.

### CONTENIDOS

Cada una de las unidades incluye lecciones en video, textos explicativos, tareas y prácticas para poner en uso lo aprendido, recursos y documentos adjuntos complementarios. También tendrás acceso a videos con las respuestas a las dudas más frecuentes del contenido y a un Foro exclusivo donde podrás interactuar con todos los alumnos del curso.



---

## FAQs

---

### ¿Cuál es la dedicación del curso?

92 hs académicas, que se impartirán a lo largo de 4 unidades. Al finalizar el cursado se realizará un Examen Final Integrador.

### ¿Dónde y cuándo se cursa?

El cursado es 100% online y a través de la plataforma digital Whetu ([whetu.org](http://whetu.org)). Los cursos empiezan y acaban cuando tú quieras. Tú marcas el ritmo de la clase. Puedes volver a ver lo que te interese, pasar lo que ya sepas, resolver dudas y mucho más.

### ¿Quién certifica el programa?

MCA Business and Postgraduate School.

### ¿Cuál es su valor?

El programa tiene un valor de 250 USD (dólares americanos).

### ¿Qué incluye?

- 4 unidades
- Clases en video
- Lecturas complementarias
- Espacios de intercambio y debate
- Examen Final Integrador
- Certificado de acreditación

### ¿A quién pregunto si tengo dudas o quiero saber más sobre el curso o medios de pago?

Cualquier duda envíanos un email a [info@whetu.org](mailto:info@whetu.org)