

whetu.org



Diplomado
Habilidades Directivas
para el Desarrollo
Organizacional

Certificación



MCA SCHOOL
of Business and Postgraduate

INTRODUCCIÓN

Presentación

Actualmente, los conocimientos tradicionales ya no son suficientes para gerenciar organizaciones y dirigir personas. Por ello, el profesional moderno requiere desarrollar habilidades nuevas, como el Coaching, el liderazgo, el manejo de equipos, entre otras, para liderar con herramientas consideradas imprescindibles en los nuevos modelos gerenciales. El curso de Habilidades Directivas para el Desarrollo Organizacional prepara a quienes participan en él para que desarrollen las destrezas necesarias para acompañar a individuos, equipos y organizaciones en su proceso de crecimiento, con alta efectividad, visión integral y orientación a resultados concretos y retadores.

Objetivos del curso

Adquirir conocimientos y desarrollar destrezas que permitan aplicar las habilidades directivas para promover e implementar nuevas formas de pensamiento y acción en sus organizaciones, con herramientas modernas, que le capacite para conformarse en un profesional y líder de primera línea ante los nuevos retos organizacionales.

A quién se dirige

Ejecutivos, directivos, profesionales, y egresados universitarios que quieran ampliar sus habilidades de dirección, con conocimientos y herramientas que le brinden un trabajo más efectivo para la dirección con el personal.

Perfil de egreso

El egresado del programa tiene competencias para:
Disponer de habilidades comunicativas modernas que permitan establecer diálogos y relaciones positivas que impulsen una mejor consecución de las metas organizacionales; Conocer y manejar apropiadamente sus elementos motivacionales; Gestionar conflictos y orientar las situaciones difíciles hacia modelos de relación y negociación que tiendan al ganar-ganar como el mejor modelo de relación.

UNIDADES

U1: **Gestión de Conflictos y Negociación**

En el presente módulo obtendrás los conocimientos para desarrollar estrategias que te permitan evitar las consecuencias de un conflicto organizacional y el impacto que estas generan sobre los resultados esperados.

1. Los conflictos, tipos y consecuencias
 2. Cómo manejar conflictos con efectividad
 3. Los modelos de interacción
 4. Qué es la Negociación y tipos de negociación
 5. Etapas de la negociación
 6. Estilos de negociación
-

U2: **Habilidades de Comunicación**

En el presente módulo obtendrás los conocimientos y habilidades que te permitirán comunicarte de forma integral, enfrentando los obstáculos y distorsiones de la información, con el fin de que logres la gestión de un clima organizacional satisfactorio, que fortalezca la empresa.

1. Elementos y estructura de la comunicación
 2. La comunicación en la organización
 3. El lenguaje del cuerpo (Kinesia) en las organizaciones
 4. Obstáculos, barreras y distorsiones de la comunicación
 5. Estilos de comunicación y sus efectos
-

U3: **Emociones y Motivación**

En el presente módulo obtendrás los conocimientos y dominios de tus emociones para gestionar un buen desempeño personal y laboral, lograrás reconocer los factores que influyen en la condición emotiva de tus colaboradores.

1. Las inteligencias y la Inteligencia Emocional
 2. Factores de éxito y fracaso por las emociones
 3. El cerebro y las emociones
 4. Competencias y habilidades emocionales
 5. La motivación y sus factores
 6. Clases de motivación
-

U4: Liderazgo y Gestión de Equipos

En el presente módulo obtendrás los conocimientos y habilidades para desarrollar tus propias cualidades de líder, además aprenderás a identificar adecuadamente las actividades claves que te permitan desplegar tu estilo propio de liderazgo, así como conocerás las diferentes formas profesionales de liderar a un equipo.

1. Fundamentos de liderazgo
2. Cualidades de un buen líder
3. Las actividades clave del líder
4. Estilos y formas de liderar
5. Liderazgo situacional
6. Las fases de desarrollo de un equipo de trabajo

PROFESORES



**ALVARO
JIJÓN P.**



Dr. en Psicología Industrial, auditor interno de Sistemas de calidad ISO 9001 - 2000; Nivel de maestría en Técnicas Hipmno Integrativas de Psicología Profunda (THIPP) de la Universidad de Meersburg - Alemania. Diseño, desarrollo y aplicación modelo "TERAPIA DE NEGOCIOS" para administrar recursos humanos en varias empresas. Docente adjunto de MCA Business and Postgraduate School para el área de Ciencias Empresariales.



**SOLYMAR
MARTINEZ**



Licenciada en Educación Mención Ciencias Pedagógicas. Especializada para la formación bajo la modalidad online con elaboración de contenidos, presentaciones digitales, tutora académica, redactora de importantes artículos en la rama de comunicación organizacional, inteligencia emocional y habilidades directivas, desarrolladora de proyectos educativos, investigación y emprendimientos comerciales.

CONTENIDOS

Cada una de las unidades incluye lecciones en video, textos explicativos, tareas y prácticas para poner en uso lo aprendido, recursos y documentos adjuntos complementarios. También tendrás acceso a videos con las respuestas a las dudas más frecuentes del contenido y a un Foro exclusivo donde podrás interactuar con todos los alumnos del curso.



FAQs

¿Cuál es la dedicación del curso?

92 hs académicas, que se impartirán a lo largo de 4 unidades. Al finalizar el cursado se realizará un Examen Final Integrador.

¿Dónde y cuándo se cursa?

El cursado es 100% online y a través de la plataforma digital Whetu (whetu.org). Los cursos empiezan y acaban cuando tú quieras. Tú marcas el ritmo de la clase. Puedes volver a ver lo que te interese, pasar lo que ya sepas, resolver dudas y mucho más.

¿Quién certifica el programa?

MCA Business and Postgraduate School.

¿Cuál es su valor?

El programa tiene un valor de 250 USD (dólares americanos).

¿Qué incluye?

- 4 unidades
- Clases en video
- Lecturas complementarias
- Espacios de intercambio y debate
- Examen Final Integrador
- Certificado de acreditación

¿A quién pregunto si tengo dudas o quiero saber más sobre el curso o medios de pago?

Cualquier duda envíanos un email a info@whetu.org